



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 491]

नई दिल्ली, बृहस्पतिवार, सितम्बर 1, 2011/भाद्र 10, 1933

No. 491]

NEW DELHI, THURSDAY, SEPTEMBER 1, 2011/BHADRA 10, 1933

गृह मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 1 सितम्बर, 2011

सा.का.नि. 659(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, गृह मंत्रालय, राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो (कम्प्यूटर एवं प्रणाली डिवीजन) में डाटा एंट्री ऑपरेटर श्रेणी (क), (ख) एवं (ग) पद भर्ती नियम, 2006 को, जहाँ तक उसका संबंध डाटा एंट्री ऑपरेटर श्रेणी 'क' और डाटा एंट्री ऑपरेटर श्रेणी 'ख' के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय, राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो, कम्प्यूटर और प्रणाली प्रभाग में डाटा एंट्री ऑपरेटर श्रेणी 'क' और डाटा एंट्री ऑपरेटर श्रेणी 'ख' के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय, राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो, कम्प्यूटर और प्रणाली प्रभाग, डाटा एंट्री ऑपरेटर श्रेणी 'क' और 'ख' और (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उपर्युक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्र सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. बाटा इटो आपरेटर, श्रेणी 'क'	42* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसूचित	वेतन बैंड -1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	लागू नहीं होता	27 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पाँच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पणः आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू - कश्मीर राज्य के लाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, संघ राज्यक्षेत्र अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएँ प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
आवश्यक: (क) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से कम्प्यूटर एक विषय के रूप में 12 वीं उत्तीर्ण हो या इलैक्ट्रॉनिक्स प्रत्यायन के कम्प्यूटर पाठ्यक्रम विभाग के अधीन 'ओ' स्तर पाठ्यक्रम सहित 12वीं उत्तीर्ण (ख) आंकड़ा प्रविष्टि कार्य के लिए प्रति घंटा 8,000 कुंजी दबाव से कम की	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा टिप्पण : पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियाँ केंद्रीय सरकार के निम्नलिखित अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी :- (क) (i) मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश्य पद धारण किए हों या	लागू नहीं होता	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी : (i) उप निदेशक, राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो - अध्यक्ष (ii) सहायक निदेशक (प्रशा.) राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो - सदस्य (iii) सहायक निदेशक /संयुक्त सहायक निदेशक, कम्प्यूटर और प्रणाली प्रभाग, राष्ट्रीय अपराध
(13)					संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

गति न हो	<p>टिप्पण 1: आंकड़ा प्रविष्टि कार्य के लिए प्रति घंटा 8,000 कुंवाँ दबाव की गति इलेक्ट्रॉनिक डाटा प्रोसेसिंग मशीन पर परीक्षण (गति-परीक्षण सहित) संचालित करके निर्णीत की जाएगी और जिसमें सूचना प्रौद्योगिकी की जागरूकता परीक्षण में कम से कम 50% अंक प्राप्त करना सम्मिलित है।</p>					<p>गति न हो</p> <p>टिप्पण 1: आंकड़ा प्रविष्टि कार्य के लिए प्रति घंटा 8,000 कुंवाँ दबाव की गति इलेक्ट्रॉनिक डाटा प्रोसेसिंग मशीन पर परीक्षण (गति-परीक्षण सहित) संचालित करके निर्णीत की जाएगी और जिसमें सूचना प्रौद्योगिकी की जागरूकता परीक्षण में कम से कम 50% अंक प्राप्त करना सम्मिलित है।</p> <p>टिप्पण 2: अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।</p> <p>टिप्पण 3: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों एवं अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों</p>
(ii) मूल काडर या विभाग में वेतन-बैंड-1 5200-202000 रु धन ग्रेड वेतन 2000 रु. में या समतुल्य के पदों में नियमित आधार पर इसमें नियुक्ति के पश्चात पाँच वर्ष नियमित सेवा कर चुके हों; और	(ख) स्तम्भ (7) के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं एवं अनुभव रखता हो।	<p>टिप्पण 1: प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, एक जनवरी, 2006/ वह तारीख जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/ वेतनमान में की गई समझी जाएगी सिवाय इसके जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान को एक ग्रेड वेतन में, समान ग्रेड वेतन/वेतनमान के साथ विलय किया गया हो और जहाँ यह फायदा केवल उन पदों को विस्तारित किया गया हो</p>				
अभिलेख ब्यूरो - सदस्य						

की दशा में तब शिथिल की जा सकती है। जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।			जिसके लिए वह ग्रेड वेतन / वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है। टिप्पण 2: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।) प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. डाटा एंट्री ऑपरेटर, श्रेणी 'ख'	19* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड -1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु.	अचयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	<p>प्रोन्नति:</p> <p>वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. में ऐसे अॉकड़ा प्रविष्टि प्रचालक श्रेणी 'क' जिन्होंने उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण 1: जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हों।</p> <p>टिप्पण 2: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा एक जनवरी, 2006 से पहले/ उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निर्मललिखित से मिल कर बनेगी:</p> <p>(i) उप निदेशक, राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो अध्यक्ष</p> <p>(ii) सहायक निदेशक (प्रशा.) राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो -सदस्य</p> <p>(iii) सहायक निदेशक /संयुक्त सहायक निदेशक, कम्प्यूटर और प्रणाली प्रभाग, राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो सदस्य</p>	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[illegible]

					<p>विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/ वेतनमान में की गई समझी जाएगी सिवाय इसके जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान को एक ग्रेड वेतन में, समान ग्रेड वेतन/वेतनमान के साथ विलय किया गया हो और जहाँ यह फायदा केवल उन पदों को विस्तारित किया गया हो जिसके लिए वह ग्रेड वेतन / वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।</p> <p>टिप्पण 3: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।) प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>
--	--	--	--	--	--

[फा. सं. (035)33/5/2010-प्रशा. II/एन.सी.आर.बी.]

केशव कुमार पाठक, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

NOTIFICATION

New Delhi, the 1st September, 2011

G.S.R. 659(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Home Affairs, National Crime Records Bureau (Computer and Systems Division) Data Entry Operator Grade 'A', Grade 'B' and Grade 'C' (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 2006 in so far as they relate to the post of Data Entry Operator Grade 'A' and Data Entry Operator Grade 'B', except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Data Entry Operator Grade 'A' and Grade 'B' in the Ministry of Home Affairs, National Crime Records Bureau, Computer and Systems Division, namely:-

1. Short title and commencement. - (1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, National Crime Records Bureau, Computer and Systems Division, Data Entry Operator Grade 'A' and Grade 'B' (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and pay band and grade pay or pay scale. - The number of posts, their classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc. - The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualifications. - No person, -

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Powers to relax. - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving. - Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

3336 GI/11-3

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Data Entry Operator Grade 'A'	42* (2011) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs.5200-20200 plus Grade Pay of Rs. 2400	Not applicable	Not exceeding 27 years (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union territory of Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep)

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Essential: (a) 12 th standard pass with computers as a subject or 12 th pass from a recognized Board or University with 'O' Level course under Department of Electronics Accreditation of Computer Courses; and (b) Should possess a speed of not less than 8000 Key Depressions per hour for Data Entry	Not applicable	Two years for direct recruits	By direct recruitment Note: Vacancies caused by the incumbents being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from the officers of the Central Government: (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or	Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of: (i) Deputy Director, National Crime Records Bureau Chairman	Consultation with the Union Public Service Commission is not necessary.

<p>work.</p> <p>Note 1: The speed of 8000 Key Depressions per hour for Data Entry work is to be judged by conducting a test (including speed test) on Electronic Data Processing Machine and scoring at least 50% marks in Information Technology awareness test.</p> <p>Note 2: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 3: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the</p>		<p>department; or</p> <p>(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in the Pay Band-1, Rs.5200 - 20200 plus Grade Pay of Rs. 2000 or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).</p> <p>Note 1: For the purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006/the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended</p>		<p>(ii) Assistant Director (Admn.), National Crime Records Bureau Member</p> <p>(iii) Assistant Director/Joint Assistant Director of Computer and Systems Division, National Crime Records Bureau Member</p>
---	--	--	--	--

<p>Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>			<p>based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p> <p>Note 2: The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other</p>			
--	--	--	---	--	--	--

333661/11-4

				organisation or department of the Central Government shall not ordinarily exceed three years). The maximum age-limit for appointment by deputation shall not exceed 56 years as on the closing date of receipt of applications.			
--	--	--	--	---	--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Data Entry Operator Grade 'B'	19* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs.5200-20200 plus Grade Pay of Rs. 2800	Non-selection	Not applicable

(7) Not applicable	(8) Not applicable	(9) Not applicable	(10) Promotion failing which by deputation	(11) Promotion: Data Entry Operator Grade 'A' in the Pay Band-1, Rs. 5200 - 20200 plus Grade Pay of Rs.2400 with five years' regular service in the grade. Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1 st January, 2006/ the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.	(12) Group Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of: (i) Deputy Director, National Crime Records Bureau - Chairman (ii) Assistant Director (Admn.), National Crime Records Bureau - Member (iii) Assistant Director/Joint Assistant Director of Computer and Systems Division, National Crime Records Bureau - Member	(13) Consultation with the Union Public Service Commission is not necessary.
-----------------------	-----------------------	-----------------------	---	---	--	---

3336 GI/11-5

[illegible]

revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation:

Note 3: The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall not ordinarily exceed three years). The maximum age-limit for appointment by deputation shall not exceed 56 years as on the closing date of receipt of applications.

[F. No. (035)33/5/2010-Ad. II/NCRB]

KESHAV KUMAR PATHAK, Jt. Secy.